

COMUNE DI Villa San Pietro

TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2016

SETTORE: ECONOMICO, FINANZIARIO, ECONOMATO, RISORSE UMANE E LOCALI

Nominativo Titolare P.O.: Roberto Spina

Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
------------------	------------------	--------------------------------------	--------------------

Obiettivo 1 Verifica e aggiornamento del servizio di prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro	20%	20%	100	20
Obiettivo 2 Procedimento di attuazione dei lavori di ristrutturazione del centro sportivo di via nuoro	30%	30%	100	30,00
Obiettivo 3 Procedimento di attuazione dei lavori di riqualificazione della piazza San Pietro	30%	30%	100	30,00
Obiettivo 4 Razionalizzazione della spesa corrente con la riduzione delle economie di spesa da mandare in avanzo di amministrazione	20%	20%	100	20,00
			Totale valutazione obiettivi	100,00
			Punteggio Obiettivi	100,00

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	100	60%	60
Competenze manageriali	91,67	40%	36,67
			96,67

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
--	-------

2016	
Controllo manageriale	3
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	4
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	55
MAX PUNTEGGIO ATTRIBIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (2013)	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	91,67

COMUNE DI Villa San Pietro

TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2016

SETTORE: AMMINISTRATIVA

Nominativo Titolare P.O.: Antonio Caboni

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
Obiettivo 1 Acquisto arredo urbano con fondi dell'unione di comuni Nora e Bithia	25%	25,00%	90	22,50
Obiettivo 4 Territorio e Patrimonio Pubblico: Progetto per l'integrazione e l'ampliamento degli Impianti di videosorveglianza comunali	25%	25%	50	12,5
Obiettivo 5 Documento informatico: adeguamento dell'ente agli obblighi in vigore da febbraio 2015	25%	25,00%	100	25,00
Obiettivo 6 Razionalizzazione della spesa corrente con la riduzione delle economie di spesa da mandare in avanzo di amministrazione	25%	25,00%	100	25,00

Totale valutazione obiettivi	85,00
Punteggio Obiettivi	85,00

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	85	60%	51
Competenze manageriali	91,67	40%	36,67
			87,67

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
	2016
Controllo manageriale	3
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	4
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	4
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	55
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (2013)	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	91,67

COMUNE DI Villa San Pietro

TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2016

SETTORE:AFFARI ISTITUZIONALI, SEGRETERIA, CONTRATTI E LEGALE

Nominativo Titolare P.O.: Cristiana Floris

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
Obiettivo 1 Acquisto arredo urbano con fondi dell'Unione di Comuni Nora e Bithia	10%	10%	90	9
Obiettivo 2 Razionalizzazione della spesa corrente con la riduzione delle economie di spesa da mandare in avanzo di amministrazione	20%	20%	100	20
Obiettivo 3 Regolamento Accreditamento Fornitori Prestazioni Socio Assistenziali	30%	30%	100	30
Obiettivo 4 Piattaforma per la gestione dei servizi dei 16 comuni ed elaborazione dati per programmazione	30%	30%	100	30
Obiettivo 5 Realizzazione della sala musicale presso il centro aggregazione sociale Comune di Villa San Pietro	10%	10%	100	10

Totale valutazione obiettivi	99,00
Punteggio Obiettivi	99,00

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	99	60%	59,4
Competenze manageriali	85,00	40%	34,00
			93,40

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
2016	
Controllo manageriale	3
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	4
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	3
Sviluppo degli altri	4
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	4
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	51
MAX PUNTEGGIO ATTRIBIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (2013)	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	85,00

COMUNE DI Villa San Pietro

TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2016

SETTORE: SERVIZI TECNOLOGICI

Nominativo Titolare P.O.: Valentino Melis

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO N. 1 Ambiente, Territorio e Patrimonio Pubblico: Progetto per l'integrazione e l'ampliamento degli Impianti di videosorveglianza comunali	25%	25%	50	12,5
OBIETTIVO N. 2 Progetto per l'implementazione di un SGA (Sistema di gestione Ambientale)	25%	25%	95	23,75
OBIETTIVO N. 3 Ambiente, Territorio e Patrimonio Pubblico: Pulizia e sistemazione del Magazzino comunale, nella parte che dovrà essere concessa in utilizzo ai Barracelli, quale ufficio operativo	25%	25%	100	25
OBIETTIVO N. 4 Razionalizzazione della spesa corrente con la riduzione delle economie di spesa da mandare in avanzo di amministrazione	25%	25%	100	25

Totale valutazione obiettivi	86,25
Punteggio Obiettivi	86,25

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	86,25	60%	51,75
Competenze manageriali	73,33	40%	29,33
			81,08

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
2016	
Controllo manageriale	3
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	4
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	4
Sviluppo degli altri	3
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	3
Persuasività e influenza	3
Gestione di gruppi di lavoro	3
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	3
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	44
MAX PUNTEGGIO ATTRIBIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (2015)	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	73,33

COMUNE DI Villa San Pietro

TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2016

SETTORE: CONTABILE

Nominativo Titolare P.O.: Rita Porcu

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
Obiettivo 1 Approvazione nuovo regolamento contabilità.	33,33%	33,33%	100	33,33
Obiettivo 2 Coordinamento obiettivo relativo alla razionalizzazione della spesa corrente (gestione ordinaria)	33,33%	33,33%	100	33,33
Obiettivo 3 Predisposizione degli strumenti finanziari, umani e organizzativi necessari per avvio contabilità economica in vigore dal 2017	33,34%	33,34%	100	33,34

Totale valutazione obiettivi	100,00
Punteggio Obiettivi	100,00

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	100	60%	60
Competenze manageriali	93,33	40%	37,33
			97,33

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 - 5)	Punti	
	2016	2015
Controllo manageriale	3	3
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5	5
Valutazione	4	4
Collaborazione interfunzionale	4	4
Sviluppo degli altri	5	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5	5
Persuasività e influenza	5	5
Gestione di gruppi di lavoro	5	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5	5
Innovatività	5	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	56
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (2013)	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	93,33

