

Comune di Villa San Pietro

Provincia di Cagliari

Piazza San Pietro,6 - 09010 Villa San Pietro (CA) - Tel.070/90.77.01 - Fax.070/90.74.19
c.f. 00492250923 - www.comune.villasanpietro.ca.it

RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 27 NOVEMBRE 2014

L'anno **2014**, il giorno **27** del mese di **Novembre**, alle ore **11:00**, presso l'Ufficio della Segreteria Comunale di Villa San Pietro si è riunita la delegazione trattante per definire i criteri di ripartizione del fondo per le risorse decentrate - anno **2014**, in base agli indirizzi proposti dalla Giunta Comunale con la delibera n. 55 del 19/11/2014.

Sono stati convocati:

- i componenti della delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di: Contini Maria Efisia, Caboni Antonio, Porcu Rita;
- la RSU Muscas Simona;
- le OO.SS. firmatarie del CCNL regioni - autonomie locali: CISL FP, UIL FPL e CIGL FP.

Sono presenti:

- **Contini Maria Efisia** - presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- **Caboni Antonio** - componente della delegazione trattante di parte pubblica;
- **Porcu Rita** - componente della delegazione trattante di parte pubblica;
- **Muscas Simona** - RSU;
- **Remo Serri** - rappresentante CISL

Il presidente passa quindi ad illustrare gli indirizzi predisposti dalla Giunta Comunale con la delibera n. 55 del 19/11/2014 che di seguito vengono riportati:

- non destinare risorse per nuove **progressioni orizzontali** in quanto bloccate ai sensi del c. 1 art. 9 del DL 78/2010;
- le indennità per **specifiche responsabilità** di cui alla lettera f) del CCNL 01/04/1999 non potranno essere superiori a € 1.100,00 per le categorie C, ed a € 900,00 per le categorie B) e potranno essere erogate solo a seguito di valutazione positiva;
- le risorse da destinare alla **performance** siano suddivise in 70% per la **performance individuale** e 30% per la **performance organizzativa**;
- prevedere che venga garantita la **reperibilità** per l'ufficio di Stato Civile;
- prevedere che venga garantita la regolare apertura del **Cimitero** utilizzando i fondi della produttività;
- prevedere che venga garantita la presenza della **Polizia Municipale** relativamente allo svolgimento di tutte le manifestazioni di qualunque tipo che ne richiedano l'intervento per la sicurezza e l'incolumità pubblica anche nei giorni festivi e notturni prevedendo apposita indennità da erogare anche ai vigili provvisori;
- prevedere che vengano garantite le **indennità** per il maneggio dei **valori**, le indennità di **rischio e disagio** secondo quanto previsto dai CCNL vigenti;
- destinare le risorse nel rispetto dei seguenti vincoli:

DESTINAZIONE	NORMA DI RIFERIMENTO	IMPORTO
PEO anni precedenti	art. 17 c.2 lett b)	€ 16.298,68
Indennità comparto a carico del fondo	art. 17 c.2 lett c)	€ 5.758,76
incentivazione progettazione interna (esclusi oneri riflessi e IRAP)	art. 17 c.2 lett g)	€ 13.000,00
Progetto di definizione Condoni Edilizi (inclusi oneri riflessi e IRAP)	art. 17 c. 2 lett. g)	€ 7.000,00
ICI recupero evasione (esclusi oneri riflessi e IRAP)	art. 17 c.2 lett g)	€ 987,92
performance individuale	art. 17 c. 1 lett. a)	€ 1.561,01
performance organizzativa	art. 17 c. 1 lett. a)	€ 669,00
indennità maneggio valori, rischio e disagio, spc. resp. con atto formale e spec. resp.	art. 17 c. 2 lett. e) f) d) i) (CCNL 22/1/2004 art. 36)	€ 5.645,87

Il presidente espone le voci che costituiscono il fondo per le risorse decentrate.

Il presidente propone di affrontare la questione relativa alle "specifiche responsabilità" di cui alla lett. f), c. 2, dell'art. 17 CCNL 01/04/1999. Il Sig. Caboni Antonio propone di utilizzare il sistema di attribuzione della suddetta indennità già utilizzato dal 2008 e più precisamente:

- dipendenti in **cat. B** che gestiscono procedimenti di **semplice complessità** con un medio grado di autonomia. € 400,00
- dipendenti in **cat. C** che gestiscono procedimenti di **semplice complessità** con un alto grado di autonomia. € 600,00
- dipendenti in **cat. B** che gestiscono **funzioni plurime** in procedimenti di media complessità con un alto grado di autonomia. € 800,00
- dipendenti in **cat. C** che gestiscono **funzioni plurime** in procedimenti di media complessità con un alto grado di autonomia € 1.100,00

Le suddette indennità non sono cumulabili tra loro. Gli importi sopra definiti sono gli importi massimi erogabili.

I componenti della delegazione trattante concordo nell'utilizzare anche per il 2014 il suddetto sistema di attribuzione dei compensi per le specifiche responsabilità di cui trattasi.

Vengono, quindi analizzati i restanti indirizzi proposti dalla Giunta Comunale i quali vengono tutti confermati dalla delegazione trattante, precisando che gli importi delle indennità dovranno essere i seguenti:

- **disagio**: importo massimo € 51,65 (CCDI sottoscritto il 30/03/2004);
- **maneggio valori**: importo massimo giornaliero di € 1,55 ;
- **rischio**: importo massimo mensile € 30;
- **reperibilità**: come previsto dall'art. 23 del CCNL 14/09/2000;

Il presidente comunica ai partecipanti che, relativamente al progetto del Condono Edilizio, la Giunta Comunale con deliberazione n. 27 del 26/07/2013 avente per oggetto "proposta di regolamento per la ripartizione dei compensi relativi ai progetti obiettivi per la definizione di pratiche di condono edilizio non ancora evase di cui alla L. 47/1985 – L. 72/1994 e D.L. 269/2003".

Il presidente, alle ore 11:30, constatato non esserci altro da discutere, dichiara conclusa la seduta del che si è redatto il presente verbale che letto, confermato, viene sottoscritto

Villa San Pietro, lì 27 Novembre 2014

**DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

Contini Maria Efisia

Porcu Rita

Caboni Antonio

PER LE OO.SS.

CISL FP
Remo Serri

RSU

Muscas Simona